



Carolien:

*“Onverwacht wilde ik als zzp’er
toch in vaste dienst blijven.”*

Daphne:

*“Mijn capaciteiten worden
zó gewaardeerd.”*

NATUURLIJK NICTIZ

Maak het verschil in digitale informatievoorziening in de zorg.

Nictiz 

3

Voorwoord Fleur van der Giessen
Manager Bedrijfsvoering

5

Interview Lauri Rondolo
specialist gegevensuitwisseling/HL7-specialist

7

Interview Carolien de Blaaij
online marketeer

10

Interview Roxanne en Chantal
Van de collegebanken naar Nictiz

4

Interview Yoram Maas
adviseur HR

6

Interview Daphne Bos
projectleider en bestuurslid Jong Nictiz

8

Interview Zain Ishfaq
adviseur

11

Wil jij natuurlijk ook bij Nictiz werken?
Dit zijn de arbeidsvoorwaarden

Voorwoord

Nictiz is dé Nederlandse kennis-organisatie voor digitale informatievoorziening in de zorg. Wij zorgen ervoor dat gezondheidsinformatie eenduidig kan worden vastgelegd en uitgewisseld. En dat brengt uitdagingen met zich mee! Om ook in de toekomst oplossingen te creëren voor deze uitdagingen in het zorgveld, hebben we binnen Nictiz bewust gekozen om jong talent aan te trekken. En dat is gelukt; inmiddels zijn er veel jonge professionals werkzaam binnen onze organisatie.

Wij zijn bovendien een open en diverse organisatie en vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich blijvend ontwikkelen. Zowel op inhoudelijk vlak als op het vlak van persoonlijke ontwikkeling. Met die reden zijn we vorig jaar onder andere gestart met het *Jong Professional Programma*, dat jonge medewerkers de mogelijkheid geeft zich nóg verder te ontwikkelen.

“Door jezelf blijvend te ontwikkelen sta je aan het stuur van jouw eigen leven; je krijg inzicht in wie je bent, wat je wilt en waar je voor staat.”

Maar daar stoppen de ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden binnen onze organisatie niet.

We hebben een eigen *Nictiz Academie* en een *Next Generation Leadership programma* voor talentvolle aankomende leiders. In dit magazine laten we een aantal van onze jonge professionals aan het woord. Ze vertellen onder andere over hun enthousiasme voor en hun ervaringen met het werken bij Nictiz.

Veel leesplezier!
Fleur van der Giessen
Manager bedrijfsvoering



Yoram Maas

adviseur HR

Onze jong professionals tijdens een van de events.



“Ik zorg dat iedereen optimaal aan het werk kan en wil blijven.”

Begin 2023 startte bij Nictiz het *Jong Professional programma*. Een speciaal ontworpen programma voor collega's onder de 35 jaar. Het doel? Ons nog beter voorbereiden op onze professionele toekomst. Dit vijf maanden durende traject bevatte onder andere een reeks trainingen maar was veel meer dan dat: het bood waardevolle kansen voor zowel onze professionele als persoonlijke ontwikkeling. Alle jonge professionals bij Nictiz worden uitgenodigd om deel te nemen. Ongeacht functie en contractvorm.

Het programma vond plaats op diverse externe locaties zoals de Vinkeveense Plassen en Fort Nigtevecht. Het was een perfecte mix van leerzame trainingen en leuke ontspannende teambuildingactiviteiten als varen en wandelen. Centraal stonden

vragen als *Wat wil ik bereiken?* en *Hoe blijf ik trouw aan mezelf?* Door de praktische en interactieve aanpak, met een combinatie van teamwork, persoonlijke gesprekken en uiteenlopende oefeningen, kregen we een uitstekend inzicht in onszelf en onze collega's.

Een bijzonder onderdeel was de Egoscan. Die gaf ons inzicht in onze sterke punten en verbeterpunten. Met schrijf oefeningen en discussies kregen we een beter begrip van ons eigen gedrag en dat van anderen. Het programma leverde dan ook veel op: de onderlinge relaties zijn versterkt, we staan nóg steviger in onze schoenen en nemen deze kennis mee in onze werkzaamheden voor Nictiz.



Lauri Rondolo

specialist gegevensuitwisseling/HL7-specialist

“Hey! Ik ben Lauri en bij Nictiz breng ik twee van mijn grote liefdes samen: het standaardiseren van de gegevens en de gezondheidszorg. Als kind al wilde ik graag in de zorg te werken. Na een studie die draaide om psychologie, data en mensgerichte kennis wist ik het zeker: zorg-ICT, dat is mijn ding.”

“Eerst zat ik in de wereld van data modelleren en werkte ik bij de politie als ‘semantisch data modelleur’. Maar de zorgsector bleef aan me trekken. Dankzij gesprekken met mijn oude collega's Niek van Galen en Eduard de Rijcke, echte ervaringsdeskundigen in HL7 en FHIR, belandde ik uiteindelijk bij Nictiz. En wat een match!”

Bij Nictiz is Lauri helemaal in haar element. “Ik duik in projecten als Medicatieoverdracht en e-Overdracht. Het is te gek om te zien hoe mijn werk de uitwisseling tussen zorgaanbieders verbetert. En de extra's? Van het Jong Professional Programma tot informatieve kroketlunches en toffe events, het is hier allemaal.”

“Bij Nictiz komt mijn passie voor zorg en ICT samen. Ik werk aan projecten die écht het verschil maken in de uitwisseling tussen ziekenhuizen en huisartsen. Samen de zorg verbeteren, één standaard tegelijk – dat is gewoon geweldig.”

Bij Nictiz vinden we het belangrijk te innoveren. Dus is er een grote projectgroep AI in de zorg. Met diverse collega's die hun kennis samenbrengen en te kijken hoe we kunnen innoveren.



Daphne Bos

projectleider en bestuurslid Jong Nictiz



Ik ben Daphne, projectleider bij Nictiz in het MedMij-programma. Ik ben begonnen als projectmanagement-ondersteuner, maar al snel kreeg ik de kans door te groeien naar projectleider. Mijn groei bij Nictiz is iets waar ik écht trots op ben. Hier heb ik niet alleen mijn vaardigheden in projectmanagement ontwikkeld, maar ben ik ook actief geworden in het bestuur van Jong Nictiz. Daarin heb ik een mooie rol in het organiseren van toffe events voor de collega's van Jong Nictiz. En in het ondersteunen van jong talent binnen onze organisatie.

Bij Nictiz ben je niet alleen bezig met je werk doen. Het gaat om constante groei, zowel professioneel als persoonlijk. En het mooiste is dat jouw ideeën en initiatieven hier echt gewaardeerd worden. En dragen ze bij aan succes, dan wordt dat ook gevierd.

“

Bij Nictiz zit je echt goed. Elke dag werk ik samen met super bevlogen collega's en pak ik kansen om te leren en te innoveren.

Kijk maar naar mijn rol bij Jong Nictiz en hoe ik ben doorgegroeid – dat zegt alles over de mogelijkheden hier. Dat is precies wat werken bij Nictiz tof maakt.

”



Carolien de Blaaij

online marketeer

“

Bij Nictiz vind je de perfecte mix: bijdragen aan iets groters in de zorg en tegelijk jezelf ontwikkelen. Het is een plek waar je ideeën vleugels kunnen krijgen.

”

“Ik ben Carolien, de *go-to person* voor alles wat online is bij Nictiz. Mijn rol? Zorgen dat onze [website](#) en [socials](#) altijd top zijn. Ik hou van de afwisseling: het ene moment los ik een technisch probleempje op, het andere moment brainstorm ik over onze nieuwste online campagne.”

Carolien begon als interimmer met een tijdelijke klus. Maar al snel voelde ze dat Nictiz haar plek was. “Ik kwam binnen als freelancer, maar het klikte enorm met de mensen hier! Werken bij Nictiz vind ik uniek: hier kan ik mijn liefde voor online technologie en creativiteit kwijt en ook nog eens iets betekenen voor de zorg.”

Bij Nictiz krijgt Carolien alle kansen om te groeien en haar skills te verbeteren. “Of het nu gaat om bijeenkomsten met Jong Nictiz, persoonlijke leiderschapstrainingen of cursussen op maat: er is altijd iets nieuws te leren. En onze bedrijfscultuur? Mega open en vooruitstrevend. Jouw ideeën doen er echt toe, van starter tot directeur.”

Carolien voelt zich als een vis in het water in het team Marketing & Communicatie.



Zain Ishfaq

adviseur

Mijn naam is Zain. Ik ben 27 jaar en werk nu ruim een jaar als adviseur bij Nictiz. Ik hou mij bezig met de inhoud van verschillende onderwerpen, maar nog veel belangrijker is het zorgen dat ik mensen in contact breng met de juiste experts en informatie.

Mijn weg naar Nictiz startte met mijn studie Gezondheidszorgtechnologie aan de Hogeschool Rotterdam, waar ik leerde over het belang van technologie in de zorg. Daar ontdekte ik niet alleen beleid te willen volgen, maar ook initiëren. Mijn premaster Gezondheidswetenschappen en master Health Economics, Policy and Law aan de Universiteit van Rotterdam, versterkten die wens. Daarna zocht ik een plek waar ik constant uitgedaagd zou

worden, zowel op inhoud als op beleid. Die vond ik bij Nictiz. Precies wat ik zocht: een combinatie van zorgtechnologie en -beleid.

Een recent project waar ik trots op ben, is het ontwikkelen van een kaartspel. Bedoeld om partijen spelenderwijs te laten ervaren dat samenwerking noodzakelijk is voor betere digitale gegevensuitwisseling in de zorg. Onlangs heb ik Nictiz op een conferentie in België vertegenwoordigd en daar hebben we het spel gespeeld. Het is gelukt de boodschap over te brengen dat partijen hun data moeten delen. Nu gaan we aan de slag met het hoe: de standaarden. Bij Nictiz is het niet alleen hard werken, maar ook echt impact maken.



Spelenderwijs ontdekken op welke wijze standaarden meerwaarde leveren.



“Bij Nictiz word je niet in een strak keurslijf gedrukt. Vanaf dag één duik je in de diepte van je vakgebied, met volop vrijheid om je eigen pad te verkennen en je ideeën vorm te geven.”

Chantal Schiltmeijer
implementatieadviseur

Roxanne van Zanden
informatieanalist



“Chantal: Bij Nictiz kennen we de waarde van onze medewerkers. Als je iemand aanbeveelt, weet je wat hij of zij kan toevoegen. Het gaat erom de juiste mensen op de juiste plek te krijgen.”



Er zijn genoeg fijne plekken op kantoor om af en toe samen koffie te drinken.

Heb je je ooit afgevraagd hoe het zou zijn om samen met je studievrienden te werken? Dankzij ons ‘collega’s werven collega’s’-beleid, waarbij werknemers worden aangemoedigd om bekenden voor te stellen, is dit mogelijk.

Chantal, technisch implementatieadviseur terminologie bij Nictiz, is hier het perfecte voorbeeld van. Ze heeft al vijf studiegenoten, waaronder Roxanne, binnengehaald.

Chantal en Roxanne ontmoetten elkaar tijdens hun Master Advanced Health Informatics Practice aan de Hogeschool Inholland. Hun gedeelde passie voor zorg en ICT creëerde een sterke band. Toen Roxanne op zoek was naar een nieuwe uitdaging, zag Chantal haar potentieel en beval haar aan voor de functie van Informatieanalist.

Roxanne vertelt enthousiast: “De overstap naar Nictiz was een no-brainer. De informatiestandaarden die we tijdens onze studie leerden, zijn hier dagelijkse kost. En de sfeer? Fantastisch! Ondanks de reis vanuit Purmerend voelt het als thuiskomen. De arbeidsvoorwaarden zijn ook een grote plus.”



Worden dit jouw nieuwe collega's?

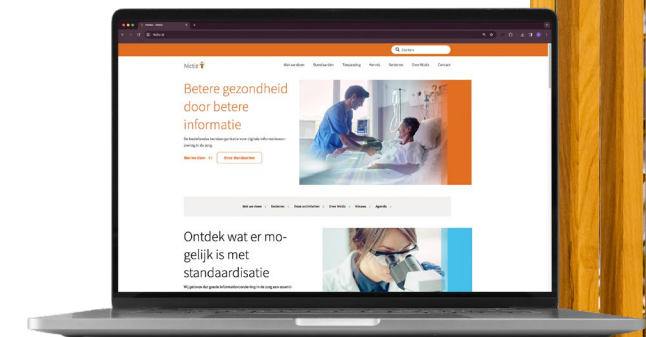
Kom je bij ons werken, dan draag je bij aan een betere gezondheid door betere informatievoorziening. En dat waarderen we niet alleen met een prima salaris en een degelijk pensioen, maar ook met top arbeidsvoorwaarden. Denk aan een fijne balans tussen je werk en je privéleven door ons hybride-werkbeleid. Plus alle kansen om jezelf te ontwikkelen.

Als je voor Nictiz kiest, word je onderdeel van een organisatie met betrokken en bevlogen collega's die voorop loopt in zorginnovatie. Je werkt mee aan projecten die echt het verschil maken in hoe we digitale informatie uitwisselen in de zorg.

Ben je een sportfanaat? Top, want we dragen bij aan je sportclubkosten. Ons kantoor in Den Haag is een bruisende

plek waar kennis delen centraal staat, met allerlei interne sessies en toegang tot leerplatformen. Plus: je krijgt de kans om zowel in Nederland als over de grens nieuwe dingen te leren en te ervaren, samen met je collega's en vele experts.

Neem een kijkje op onze [website](#) om te zien waar jij het beste past, of klets even met onze recruiter om meer te ontdekken over wat Nictiz jou kan bieden.





Nictiz  Betere gezondheid
door betere informatie

Nieuwsgierig naar
Nictiz geworden?

[Klik hier](#) om online verder
te lezen over hoe het is
om bij Nictiz te werken.